|  |  |
| --- | --- |
| **NÁZEV ŠKOLY:** | Gymnázium Františka Živného, Bohumín, Jana Palacha 794, příspěvková organizace |
| **VZDĚLÁVACÍ OBLAST:** | Člověk a svět práce  Informatika a informační a komunikační technologie |
| **VZDĚLÁVACÍ OBOR:** | Základy ekonomiky a administrativy pro 3. – 4. ročník SŠ |
| **TÉMA:** | Mzdová problematika I. – výpočet hrubé mzdy |
| **AUTOR:** | Ing. Jana Bosáková |
| **DATUM:** | 11. 11. 2012 |
| **NÁZEV A ČÍSLO PROJEKTU:** | Učíme se pro život v 21. století  CZ.1.07/1.5.00/34.0629 |
| **OZNAČENÍ VÝUKOVÉHO MATERIÁLU:** | VY\_32\_INOVACE\_ZEA.BO.16 |

**Anotace**

Tento pracovní list obsahuje dva hypertextové odkazy, kde žáci na základě studia dané webové stránky doplňují odpovědi na otázky (bod A) a zpracovávají tabulku pro nejnižší úrovně zaručené mzdy (bod B). V dalších bodech si procvičují na zadaných úkolech výpočet hrubé mzdy.

Tento pracovní list mohou žáci vyplňovat v textovém editoru, např. v multimediálním sále nebo počítačové učebně, pokud to technické vybavení učebny nedovoluje, lze také pracovní list vytisknout nebo elektronický materiál zaslat žákům např. e-mailem k vyplnění v rámci domácího samostudia.

K výpočtům využívají prezentace: Mzdová problematika I. a zjednodušený postup výpočtu mzdy, který je součástí prezentace.

Pro zpracování některých úkolů potřebují žáci přístup na internet.

Zpracováno dle ŠVP – část 6.1. – Povinně volitelné předměty - pro osmileté i čtyřleté studium gymnázia.

**Pracovní list: mzdová problematika I. – výpočet hrubé mzdy - VY\_32\_INOVACE\_ZEA.BO.16**

1. **Doplň jednotlivé definice:**

<http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zakonik-prace/cast6h1.aspx>

1. **Mzda je:**
2. **Plat je:**
3. **Odměna z dohody je:**
4. **Zpracuj tabulku pro nejnižší úrovně zaručené mzdy (v Kč za hodinu a za měsíc) odstupňované do 8 skupin. Využij:** <http://www.mpsv.cz/files/clanky/3276/NV_567_2006_UZ-1_1_10.pdf>
5. **Řešený příklad: zadání**

Paní XY má základní hodinovou mzdu 150,-- Kč, její průměrný hodinový výdělek je 158,--Kč. Měsíc má FPD (fond pracovní doby) 168 h včetně 1 svátku, který připadá na pracovní den.

Vypočítejte **výši hrubé mzdy** za předpokladu, že má paní XY 8 hod. pracovní dobu a:

1. Pracovala ve svátek – nevzala si náhradní volno, odpracovala dále 4 hodiny přesčas v pracovních dnech a vzala si 1 den dovolené
2. Pracovala ve svátek – vzala si náhradní volno ve stejném měsíci, odpracovala dále 4 hodiny přesčas v pracovních dnech a vzala si 1 den dovolené
3. Nepracovala ve svátek, odpracovala dále 4 hodiny přesčas v pracovních dnech a vzala si 1 den dovolené

**Řešení:**

1. Skutečně odpracované hodiny = 168 + 4 – 8 = 164 h

Základní mzda = 164 \* 150 = 24.600,-- Kč

Příplatek za svátek = 1 \* 8 \* 158 = 1.264,-- Kč

Příplatek za přesčas = 4 \* 158 \* 0,25 = 158,-- Kč

Náhrada mzdy za dovolenou = 1 \* 8 \* 158 = 1.264,-- Kč

**Hrubá mzda = 27.286,-- Kč**

1. Skutečně odpracované hodiny = 168 + 4 – 8 – 8 = 156 h

Základní mzda = 156 \* 150 = 23.400,-- Kč

Náhrada mzdy za náhradní volno = 1 \* 8 \* 158 = 1.264,-- Kč

Příplatek za přesčas = 4 \* 158 \* 0,25 = 158,-- Kč

Náhrada mzdy za dovolenou = 1 \* 8 \* 158 = 1.264,-- Kč

**Hrubá mzda = 26.086,-- Kč**

1. Skutečně odpracované hodiny = 168 + 4 – 8 – 8 = 156 h

Základní mzda = 156 \* 150 = 23.400,-- Kč

Náhrada mzdy za svátek = 1 \* 8 \* 158 = 1.264,-- Kč

Příplatek za přesčas = 4 \* 158 \* 0,25 = 158,-- Kč

Náhrada mzdy za dovolenou = 1 \* 8 \* 158 = 1.264,-- Kč

**Hrubá mzda = 26.086,-- Kč**

1. **Úkoly k procvičení:**
2. Pan Milan má základní hodinovou mzdu 140,-- Kč, jeho průměrný hodinový výdělek je 145,-- Kč. Měsíc má FPD (fond pracovní doby) 168 hodin včetně 1 svátku, který připadá na pracovní den.

Vypočítejte výši hrubé mzdy za předpokladu, že:

1. Pan Milan pracoval ve svátek – nevzal si náhradní volno, odpracoval dále 3 hodiny přesčas v pracovních dnech a vzal si 3 dny dovolené
2. Pan Milan pracoval ve svátek – vzal si náhradní volno ve stejném měsíci, odpracoval dále 3 hodiny přesčas v pracovních dnech a vzal si 3 dny dovolené
3. Pan Milan nepracoval ve svátek, odpracoval dále 3 hodiny přesčas v pracovních dnech a nečerpal dovolenou

**Výpočet:**

**C:\Documents and Settings\Tatka MSI\Local Settings\Temporary Internet Files\Content.IE5\7QIU1SA1\MC900356169[1].wmf**

1. Skutečně odpracované hodiny =

Základní mzda =

Příplatek za svátek =

Příplatek za přesčas =

Náhrada mzdy za dovolenou =

**Hrubá mzda =**

1. Skutečně odpracované hodiny =

Základní mzda =

Náhrada mzdy za náhradní volno =

Příplatek za přesčas =

Náhrada mzdy za dovolenou =

**Hrubá mzda =**

1. Skutečně odpracované hodiny =

Základní mzda =

Náhrada mzdy za svátek =

Příplatek za přesčas =

**Hrubá mzda =**

1. Paní Jitka má základní hodinovou mzdu 160,-- Kč, její průměrný hodinový výdělek je 168,-- Kč. Měsíc má fond pracovní doby (FPD) 178 h včetně 2 svátků, které připadají na pracovní den.

Vypočítejte výši hrubé mzdy za předpokladu, že:

1. Paní Jitka pracovala o svátcích – nevzala si náhradní volno, odpracovala dále 5 hodin přesčas v pracovních dnech a vzala si 1 den dovolené
2. Paní Jitka pracovala o 1 svátku – nevzala si náhradní volno, odpracovala dále 5 hodin přesčas v pracovních dnech a vzala si 2 dny dovolené
3. Paní Jitka nepracovala o svátcích a vzala si 1 den dovolené

**Výpočet:**



1. Skutečně odpracované hodiny =

Základní mzda =

Příplatek za svátek =

Příplatek za přesčas =

Náhrada mzdy za dovolenou =

**Hrubá mzda =**

1. Skutečně odpracované hodiny =

Základní mzda =

Příplatek za svátek =

Příplatek za přesčas =

Náhrada mzdy za dovolenou =

**Hrubá mzda =**

1. Skutečně odpracované hodiny =

Základní mzda =

Náhrada mzdy za svátek =

Příplatek mzdy za dovolenou =

**Hrubá mzda =**

1. Kalendářní měsíc má fond pracovní doby včetně placených svátků 176 hodin. Zaměstnanec pracoval 5 hodin přesčas. Ve svátek, který připadl na pracovní den, zaměstnanec nepracoval. Zaměstnanec dostal prémie ve výši 10 % z hodinového mzdového tarifu za každou odpracovanou hodinu. Zaměstnanec je odměňován časovou mzdou ve výši 130,-- Kč/hodina. Průměrný hodinový výdělek činí 138,-- Kč.

Vypočítejte hrubou měsíční mzdu zaměstnance.

**Výpočet:**

****

Skutečně odpracované hodiny =

Základní mzda =

Příplatek za svátek =

Příplatek za přesčas =

Prémie =

**Hrubá mzda =**

1. Dělník vyrobil 35 ks za hodinu, za každý vyrobený kus obdržel 4,-- Kč, pracoval 21 dní. Při překročení normy ve výši 5 500 ks dostane odměnu ve výši 2.000,- Kč. Předpokládejme, že pracovník má 8 hod. pracovní směnu.

Vypočítejte hrubou mzdu dělníka

**Výpočet:**

****

Odpracoval =

Hodinová mzda =

Počet vyrobených kusů =

Měsíční mzda =

Splnil podmínku pro odměnu?

Odměna =

**Hrubá mzda =**

1. Dělník pracuje ve slévárně a má smluvní mzdu 92,- Kč/hod. Výkonová norma množství je 23 odlitků za hodinu. V dubnu dělník vyrobil 5500 kusů odlitků.

Vypočítejte hrubou mzdu dělníka za duben.

**Výpočet:**

****

Mzda za 1 odlitek =

**Hrubá mzda =**

1. Pracovník odpracoval v měsíci 200 hod. ve zdraví škodlivém prostředí, z toho 10 hod. přesčas, náhradní volno nečerpal. Jeho mzdový tarif je 65,- Kč za hodinu, jeho průměrný výdělek je 70,- Kč. Navíc obdržel odměnu ve výši 2.000,--Kč.

Vypočítejte hrubou mzdu pracovníka.

**Výpočet:**

****

Odpracoval =

Práce přesčas =

Práce ve škodlivém prostředí =

Měsíční mzda =

Příplatek za přesčas =

Příplatek za škodlivé prostředí =

Odměna =

**Hrubá mzda =**

1. Kalendářní měsíc má FPD včetně placených svátků 168 hodin. Ve svátek, který připadl na pracovní den, zaměstnanec pracoval a nevzal si za něj náhradní volno. Zaměstnanec dostal odměnu za práci nad rámec pracovních povinností ve výši 5.000,-- Kč. Zaměstnanec je odměňován pevnou měsíční mzdou ve výši 22.000,-- Kč. Průměrný hodinový výdělek činí 130,--Kč.

Vypočítejte hrubou měsíční mzdu pracovníka.

**Výpočet:**

****

Skutečně odpracované hodiny =

Základní mzda =

Příplatek za svátek =

Odměna =

**Hrubá mzda =**

1. Měsíční mzda zaměstnance je 17.000 Kč, osobní příplatek 3.000 Kč, prémie za splnění předem stanovených úkolů 2.000 Kč a odměna za zastupování 2.500 Kč. Vypočtete hrubou mzdu zaměstnance.

**Výpočet:**



Měsíční mzda =

Příplatky =

**Hrubá mzda =**

**Zdroje:**

<http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zakonik-prace/>

<http://www.mpsv.cz/files/clanky/3276/NV_567_2006_UZ-1_1_10.pdf>