|  |  |
| --- | --- |
| **NÁZEV ŠKOLY:** | Gymnázium Františka Živného, Bohumín, Jana Palacha 794, příspěvková organizace |
| **VZDĚLÁVACÍ OBLAST:** | Člověk a svět práce  Informatika a informační a komunikační technologie |
| **VZDĚLÁVACÍ OBOR:** | Základy ekonomiky a administrativy pro 3. – 4. ročník |
| **TÉMA:** | Vznik pracovního poměru |
| **AUTOR:** | Ing. Jana Bosáková |
| **DATUM:** | 12. 10. 2012 |
| **NÁZEV A ČÍSLO PROJEKTU:** | Učíme se pro život v 21. století  CZ.1.07/1.5.00/34.0629 |
| **OZNAČENÍ VÝUKOVÉHO MATERIÁLU:** | VY\_32\_INOVACE\_ ZEA.BO.07 |

**Anotace**

Tento test mají žáci k dispozici v elektronické podobě na webových stránkách školy a slouží jim k procvičování a upevňování učiva.

Test může učiteli sloužit ke klasifikaci znalostí žáků. Klasifikační stupnici si stanoví každý učitel podle vlastních požadavků na znalosti žáků.

Zpracováno dle ŠVP – část 6.1. – Povinně volitelné předměty - pro osmileté i čtyřleté studium gymnázia.

**Test: Vznik pracovního poměru: VY\_32\_INOVACE\_ZEA.BO.07**

1. **Pracovní poměr se zakládá:**
2. V zásadě jen uzavřením pracovní smlouvy
3. Uzavřením pracovní smlouvy, jmenováním a ustanovením
4. Uzavřením pracovní smlouvy, volbou a jmenováním
5. **Nejběžnější způsob založení pracovního poměru je:**
6. Volba
7. Uzavření pracovní smlouvy
8. Jmenování
9. **Pracovní poměr vzniká:**
10. Uzavřením pracovní smlouvy
11. Dnem, který byl sjednán v pracovní smlouvě jako den nástupu do práce
12. Uzavřením pracovní dohody a sjednáním dne nástupu do práce
13. **Pracovní smlouva:**
14. Musí být písemná, ve výjimečných případech i ústní
15. Může být písemná i ústní
16. Musí být jen písemná
17. **Povinné náležitosti pracovní smlouvy:**
18. Druh práce, místo výkonu práce a mzda
19. Místo výkonu práce, mzda a den nástupu do práce
20. Druh práce, místo výkonu práce a den nástupu do práce
21. **Pracovní poměr se uzavírá na dobu:**
22. Vždy neurčitou
23. Určitou nebo neurčitou
24. Jen na dobu určitou
25. **Zkušební doba nesmí být sjednána delší než je:**
26. 1/3 sjednané doby trvání pracovního poměru
27. 2/3 sjednané doby trvání pracovního poměru
28. 1/2 sjednané doby trvání pracovního poměru
29. **Zkušební dobu lze dodatečně prodloužit pouze o:**
30. Dobu celodenních překážek v práci
31. Dobu celodenních překážek v práci a dobu celodenní dovolené
32. Nesmí být dodatečně prodlužována
33. **Maximální délka zkušební doby u vedoucích zaměstnanců nesmí být delší než:**
34. 6 měsíců po sobě jdoucích ode dne vzniku pracovního poměru
35. 3 měsíce po sobě jdoucí ode dne vzniku pracovního poměru
36. 2 měsíce po sobě jdoucí ode dne vzniku pracovního poměru
37. **Maximální délka zkušební doby nesmí být delší než:**
38. 2 měsíce po sobě jdoucí ode dne vzniku pracovního poměru
39. 3 měsíce po sobě jdoucí ode dne vzniku pracovního poměru
40. 6 měsíců po sobě jdoucích ode dne vzniku pracovního poměru
41. **Zkušební dobu lze sjednat nejpozději:**
42. Týden po uzavření pracovní smlouvy
43. V den, který byl sjednán jako den nástupu do práce
44. Týden po nástupu do zaměstnání
45. **Zkušební doba musí být sjednána:**
46. Písemně; ústně pouze za účasti svědka
47. Písemně nebo ústně
48. Písemně
49. **Pokud je v pracovní smlouvě uvedeno, že pracovní poměr je sjednán na dobu určitou, musí být v pracovní smlouvě:**
50. Uveden den, měsíc, rok a čas, ve kterém smlouva končí
51. Uveden měsíc a rok, ve kterém smlouva končí
52. Uveden den, měsíc a rok, ve kterém smlouva končí
53. **Může být datum podpisu pracovní smlouvy dřívější než datum nástupu do zaměstnání?:**
54. Ne, datum podpisu musí být stejné jako datum nástupu do zaměstnání
55. Ano
56. Ne
57. **Doba trvání pracovního poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami:**
58. Nesmí přesáhnout 3 roky a ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou může být opakována nejvýše třikrát
59. Nesmí přesáhnout 2 roky a ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou může být opakována nejvýše dvakrát
60. Nesmí přesáhnout 3 roky a ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou může být opakována nejvýše dvakrát
61. **Za opakování pracovního poměru na dobu určitou se považuje rovněž i jeho:**
62. Přerušení
63. Prodloužení
64. Přeložení
65. **Může zaměstnavatel od pracovní smlouvy odstoupit, pokud zaměstnanec ve sjednaný den do práce nenastoupil?**
66. Ne, není možné odstoupit
67. Ano, pokud zaměstnanec ve sjednaný den do práce nenastoupil, je možné odstoupit okamžitě
68. Ano, jen pokud zaměstnanec ve sjednaný den do práce nenastoupil, aniž by mu v tom bránila osobní překážka v práci
69. **Mezi změny pracovního poměru nepatří:**
70. Přemístění zaměstnance na jinou práci
71. Přeložení zaměstnance k výkonu práce do jiného místa, než bylo sjednáno v pracovní smlouvě
72. Převedení zaměstnance na jinou práci
73. **Dohodu o dočasném přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli smí zaměstnavatel s tímto zaměstnancem uzavřít nejdříve po:**
74. Uplynutí 2 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru
75. Uplynutí 4 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru
76. Uplynutí 6 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru
77. **Zaměstnavatel, který zaměstnance dočasně přidělil k jinému zaměstnavateli, poskytuje tomuto zaměstnanci po dobu dočasného přidělení:**
78. Jen mzdu nebo plat
79. Jen cestovní náhrady
80. Mzdu nebo plat, případně také cestovní náhrady
81. **Mezi změny pracovního poměru patří:**
82. Dočasné přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli
83. Dočasné přeložení zaměstnance k jinému zaměstnavateli
84. Dočasné přemístění zaměstnance k jinému zaměstnavateli
85. **Zaměstnavatel může vyslat zaměstnance na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu:**
86. Kdykoli bez předchozí dohody s ním
87. Nejdříve po uplynutí zkušební doby
88. Jen na základě dohody s ním
89. **Způsob založení pracovního poměru používaný u těch míst, kde zvolený představitel reprezentuje zájmy nebo názory těch, kteří ho zvolili, se nazývá:**
90. Hlasování
91. Volba
92. Jmenování
93. **Mezi změny pracovního poměru patří:**
94. Dočasné přemístění zaměstnance k jinému zaměstnavateli, převedení na jinou práci, pracovní cesta, přeložení k výkonu práce do jiného místa,
95. Převedení na jinou práci, pracovní cesta, přeložení k výkonu práce do jiného místa, dočasné přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli
96. Pracovní cesta, přeložení na jinou práci, převedení k výkonu práce do jiného místa, dočasné přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli
97. **U vedoucího příspěvkové organizace (např. ředitel školy) se pracovní poměr zakládá:**
98. Jmenováním
99. Volbou
100. Hlasováním

**Zdroje:**

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění

<http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zakonik-prace/>