|  |  |
| --- | --- |
| **NÁZEV ŠKOLY:** | Gymnázium Františka Živného, Bohumín, Jana Palacha 794, příspěvková organizace |
| **VZDĚLÁVACÍ OBLAST:** | Člověk a svět práce  Informatika a informační a komunikační technologie |
| **VZDĚLÁVACÍ OBOR:** | Základy ekonomiky a administrativy pro 3. – 4. ročník SŠ |
| **TÉMA:** | Mzdová problematika I. a II. – odměňování zaměstnanců |
| **AUTOR:** | Ing. Jana Bosáková |
| **DATUM:** | 30. 11. 2012 |
| **NÁZEV A ČÍSLO PROJEKTU:** | Učíme se pro život v 21. století  CZ.1.07/1.5.00/34.0629 |
| **OZNAČENÍ VÝUKOVÉHO MATERIÁLU:** | VY\_32\_INOVACE\_ZEA.BO.20 |

**Anotace**

Tento test mají žáci k dispozici v elektronické podobě na webových stránkách školy a slouží jim k procvičování a upevňování učiva.

Test může učiteli sloužit ke klasifikaci znalostí žáků. Klasifikační stupnici si stanoví každý učitel podle vlastních požadavků na znalosti žáků.

Zpracováno dle ŠVP – část 6.1. – Povinně volitelné předměty - pro osmileté i čtyřleté studium gymnázia.

**Test – Mzdová problematika I. a II. - odměňování zaměstnanců - VY\_32\_INOVACE\_ZEA.BO.20**

1. **Náhrada mzdy přísluší zaměstnanci v případě, že:**
2. Je vyslán na pracovní cestu
3. V souladu s platnými předpisy není v práci (např. z důvodu čerpání dovolené)
4. Pracuje o víkendu
5. **Právo na spravedlivou odměnu za práci a na uspokojivé pracovní podmínky je zakotveno v:**
6. Zákonu o minimální mzdě
7. Ústavě ČR
8. Listině základních práv a svobod
9. **Prémie, odměny a další příplatky ke mzdě se souhrnně označují jako:**
10. Příplatky ke mzdě
11. Pracovní bonusy
12. Pobídkové složky mzdy
13. **Průměrný hodinový výdělek pro výpočet výše náhrad mezd se počítá za:**
14. Předchozí kalendářní čtvrtletí
15. Předchozí 2 měsíce
16. Minulý měsíc
17. **Ze svých příjmů zaměstnanci odvádějí**
18. Daň z příjmu právnických osob
19. Daň z příjmu fyzických osob
20. Daň z příjmu fyzických i právnických osob
21. **Výkonové normy jsou potřebné pro výpočet \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_mzdy:**
22. Podílové
23. Časové
24. Úkolové
25. **Množství výrobků, které má být vyrobeno za jednotku času (např. hodinu), určuje** **výkonová norma:**
26. Výrobků
27. Práce
28. Množství
29. **Obvyklou formou mzdy je \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_:**
30. Výplata
31. Mzda v naturáliích
32. Mzda časová (měsíční plat), úkolová, podílová
33. **V zákoníku práce není definován pojem:**
34. Výplata
35. Mzda
36. Plat
37. **Ze zdravotního pojištění může zaměstnanec čerpat:**
38. Nemocenské dávky
39. Ošetřovné
40. Příspěvek na lázeňskou péči
41. **Sociální pojištění nezahrnuje \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_pojištění.**
42. Zdravotní
43. Nemocenské
44. Důchodové
45. **Jaká je výše minimální mzdy za měsíc?**
46. 7500 Kč
47. 8000 Kč
48. 8500 Kč
49. **Která hlavní právní norma řeší mzdovou problematiku?**
50. Zákon o zaměstnanosti
51. Mzdový nebo platový předpis organizace
52. Zákoník práce
53. **Na co přispíváme sociálním pojištěním?**
54. Na úhradu nákladů zdravotní péče a na pojistné na nemocenské pojištění a důchodové pojištění
55. Na pojistné na důchodové pojištění a na příspěvek na státní politiku zaměstnanosti
56. Na pojistné na nemocenské pojištění, důchodové pojištění a na příspěvek na státní politiku zaměstnanosti
57. **Započítává se do pracovní doby i čas určený na přestávku v práci na jídlo a oddech?**
58. Ano
59. Ne
60. Ano, ale pouze u některých skupin zaměstnanců
61. **Jaká je délka stanovené týdenní pracovní doby?**
62. 43
63. 41
64. 40
65. **Daňové zvýhodnění se týká:**
66. Dětí
67. Poplatníka
68. Sociálně slabých a studentů
69. **Kolik máme skupin prací, které se používají při určování nejnižší úrovně zaručené** **mzdy?**
70. 7
71. 8
72. 16
73. **Mzdou rozumíme:**
74. Peněžité plnění poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci za vykonanou práci
75. Peněžité plnění a plnění peněžité hodnoty (naturální mzda) poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci za vykonanou práci
76. Plnění peněžité hodnoty poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci za vykonanou práci
77. **Sazba sociálního pojištění zaměstnance činí?**
78. 4,5 %
79. 5,5 %
80. 6,5 %
81. **Sazba zdravotního pojištění zaměstnance činí?**
82. 4,5 %
83. 5,5 %
84. 6,5 %
85. **Záloha na daň z příjmu fyzických osob činí?**
86. 20 %
87. 25 %
88. 15 %
89. **Koupěschopnost nominální mzdy (tedy jaké množství statků a služeb si můžeme za** **nominální mzdu koupit s ohledem na ceny) vyjadřuje mzda:**
90. Minimální
91. Zaručená
92. Reálná
93. **Zaokrouhlujeme superhrubou mzdu?**
94. Ano, na celé 100 dolů
95. Ano, na celé 100 nahoru
96. Ne, nezaokrouhlujeme
97. **Sleva na poplatníka pro r. 2012 podle zákona o dani z příjmu činí měsíčně:**
98. 1970 Kč
99. 1117 Kč
100. 2070 Kč
101. **Sazby sociálního a zdravotního pojištění placené zaměstnavatelem za zaměstnance** **činí (r. 2012):**
102. Sociální 26 %, zdravotní 8 %
103. Sociální 24 %, zdravotní 10 %
104. Sociální 25 %, zdravotní 9 %
105. **Sleva na studenta pro r. 2012 podle zákona o dani z příjmu činí měsíčně:**
106. 355 Kč
107. 353 Kč
108. 335 Kč
109. **Platem jsou odměňování:**
110. Zaměstnanci v organizacích podnikatelské sféry
111. Zaměstnanci v nepodnikatelské sféře, kde není uzavřena kolektivní smlouva
112. Zaměstnanci státu, příspěvkových organizací, obcí, školských právnických osob zřízených MŠMT, krajem, obcí apod.
113. **Mzdou nejsou odměňováni:**
114. Zaměstnanci v organizacích podnikatelské sféry
115. Zaměstnanci v nepodnikatelské sféře, kde není uzavřena kolektivní smlouva
116. Zaměstnanci státu, příspěvkových organizací, obcí, školských právnických osob zřízených MŠMT, krajem, obcí apod.

Zdroje:

<http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zakonik-prace/>

<http://business.center.cz/business/pravo/zakony/dprij/cast1.aspx>

[www.cssz.cz](http://www.cssz.cz)

<http://www.mpsv.cz/cs/1349>