|  |  |
| --- | --- |
| **NÁZEV ŠKOLY:** | Gymnázium Františka Živného, Bohumín, Jana Palacha 794, příspěvková organizace |
| **VZDĚLÁVACÍ OBLAST:** | Člověk a svět práce  Informatika a informační a komunikační technologie |
| **VZDĚLÁVACÍ OBOR:** | Základy ekonomiky a administrativy pro 3. – 4. ročník SŠ |
| **TÉMA:** | Pracovní poměr a PPV |
| **AUTOR:** | Ing. Jana Bosáková |
| **DATUM:** | 02. 11. 2012 |
| **NÁZEV A ČÍSLO PROJEKTU:** | Učíme se pro život v 21. století  CZ.1.07/1.5.00/34.0629 |
| **OZNAČENÍ VÝUKOVÉHO MATERIÁLU:** | VY\_32\_INOVACE\_ZEA.BO.08 |

**Anotace**

Tento test mají žáci k dispozici v elektronické podobě na webových stránkách školy a slouží jim k procvičování a upevňování učiva.

Tento elektronický materiál lze využít jak k procvičování učiva ve frontální výuce (s využitím PC-dataprojektor-plátno), tak k testování jednotlivých žáků (s využitím počítače nebo v tištěné podobě).

Test může učiteli sloužit ke klasifikaci znalostí žáků. Klasifikační stupnici si stanoví každý učitel podle vlastních požadavků na znalosti žáků.

Zpracováno dle ŠVP – část 6.1. – Povinně volitelné předměty - pro osmileté i čtyřleté studium gymnázia.

**Test - Pracovní poměr a pracovně-právní vztahy - VY\_32\_INOVACE\_ZEA.BO.08**

1. **Základní právní normou pro pracovně-právní vztahy je:**
2. Obchodní zákoník
3. Zákoník práce
4. Občanský zákoník
5. **Zaměstnancem může být:**
6. Jen fyzická osoba
7. Jen právnická osoba
8. Fyzická i právnická osoba
9. **Zaměstnavatelem může být:**
10. Jen fyzická osoba
11. Fyzická nebo právnická osoba
12. Jen právnická osoba
13. **Způsobilost být zaměstnancem vzniká:**
14. Dosažením 18 let věku
15. Dosažením 15 let věku a ukončením povinné školní docházky
16. Dosažením 15 let věku
17. **Způsobilost fyzické osoby vlastními právními úkony nabývat práv a brát na sebe povinnosti v PPV jako zaměstnavatel vzniká:**
18. Dosažením 18 let věku
19. Dosažením 15 let věku
20. Dosažením 18 let věku a ukončením min. středoškolského vzdělání
21. **Dohodu o hmotné odpovědnosti lze se zaměstnancem uzavřít:**
22. Při nástupu do zaměstnání bez ohledu na věk
23. Po dosažení 15 let věku
24. Po dosažení 18 let věku
25. **Základními typy pracovně-právních vztahů jsou:**
26. Pracovní poměr a pracovní dohody
27. Pracovní poměr a právní vztahy založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr
28. Pracovní smlouva a právní vztahy založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr
29. **Mezi práce konané mimo pracovní poměr nepatří:**
30. Dohoda o provedení pracovní činnosti
31. Dohoda o provedení práce
32. Dohoda o pracovní činnosti
33. **Pokud se jedná o změnu druhu práce, jde o \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_na jinou práci:**
34. Přeložení
35. Převedení
36. Přemístění
37. **Zákoník práce upravuje právní vztahy vznikající při výkonu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ práce mezi zaměstnanci a zaměstnavateli:**
38. Soustavné
39. Dlouhodobé
40. Závislé
41. **Pracovně-právní vztahy jsou závazné pro:**
42. Fyzické osoby
43. Právnické osoby
44. Fyzické i právnické osoby
45. **Závislá práce musí být vykonávána:**
46. Jen za mzdu a plat
47. Jen za odměnu
48. Za mzdu, plat nebo za odměnu za práci
49. **Zaměstnavatel, který je právnickou osobou, může zaměstnat:**
50. Jen právnickou osobu v pracovně-právních vztazích
51. Na tom nezáleží
52. Jen fyzickou osobu v pracovně-právních vztazích
53. **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ je způsob založení pracovního poměru na významná řídící místa, např. u ředitelů příspěvkových organizací.**
54. Volba
55. Jmenování
56. Hlasování
57. **Může mít mladistvý zaměstnanec v pracovní smlouvě sjednanou hmotnou zodpovědnost za svěřené hodnoty?**
58. Ano
59. Ne
60. Záleží na dohodě mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
61. **Nárok na dovolenou vzniká po odpracování:**
62. 40 dnů
63. 50 dnů
64. 60 dnů
65. **Dohoda o provedení práce se uzavírá pro práce nepřesahující \_\_\_\_\_ hodin v kalendářním roce.**
66. 150
67. 300
68. 350
69. **Uzavírá se dohoda o provedení práce pro práce přesahující 300 h/rok?**
70. Ano
71. Ne
72. Ano, jen pokud je to nezbytně nutné
73. **Noční práce je práce vykonávaná mezi:**
74. 21 a 5 hodinou
75. 22 a 6 hodinou
76. 23 a 7 hodinou
77. **Za noční práci náleží:**
78. Odměna
79. Příspěvek
80. Příplatek
81. **Dobu čerpání dovolené určuje zaměstnavatel:**
82. Ano
83. Ne
84. Ne, vždy přihlíží k požadavkům zaměstnance
85. **Pokud byla přestávka v práci na jídlo a oddech rozdělena, musí alespoň jedna její část činit nejméně \_\_\_\_\_\_\_\_ minut.**
86. 10
87. 15
88. 20
89. **Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci nejdéle po \_\_ hodinách nepřetržité práce přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně \_\_\_\_ minut.**
90. 4 hod; 30 min
91. 5 hod; 30 min
92. 6 hod; 30 min
93. **Zastavení práce zaměstnanci se nazývá:**
94. Výluka
95. Stávka
96. Demonstrace
97. **Jak dlouhá je obvykle týdenní pracovní doba?**
98. 37 hodin
99. 39 hodin
100. 40 hodin
101. **Zastavení práce zaměstnavatelem se nazývá:**
102. Výluka
103. Stávka
104. Demonstrace