|  |  |
| --- | --- |
| **NÁZEV ŠKOLY:** | Gymnázium Františka Živného, Bohumín, Jana Palacha 794, příspěvková organizace |
| **VZDĚLÁVACÍ OBLAST:** | Člověk a svět práce  Informatika a informační a komunikační technologie |
| **VZDĚLÁVACÍ OBOR:** | Základy ekonomiky a administrativy pro 3. – 4. ročník SŠ |
| **TÉMA:** | Vznik a změny pracovního poměru |
| **AUTOR:** | Ing. Jana Bosáková |
| **DATUM:** | 10. 10. 2012 |
| **NÁZEV A ČÍSLO PROJEKTU:** | Učíme se pro život v 21. století  CZ.1.07/1.5.00/34.0629 |
| **OZNAČENÍ VÝUKOVÉHO MATERIÁLU:** | VY\_32\_INOVACE\_ZEA.BO.06 |

**Anotace**

Po výkladu žáci vyplňují pracovní list, který je doplněn hypertextovými odkazy, kde žáci na základě studia dané webové stránky doplňují výrazy do jednotlivých vět, do tabulky k číslicím přiřazují dle správnosti jednotlivá písmena a řeší další příklady k procvičení daného učiva.

Tento pracovní list mohou žáci vyplňovat v textovém editoru, např. v multimediálním sále nebo počítačové učebně, pokud to technické vybavení učebny nedovoluje, lze také pracovní list vytisknout nebo elektronický materiál zaslat žákům např. e-mailem k vyplnění v rámci domácího samostudia.

Pro zpracování některých úkolů potřebují žáci přístup na internet.

Zpracováno dle ŠVP – část 6.1. – Povinně volitelné předměty - pro osmileté i čtyřleté studium gymnázia.

**Pracovní list - Vznik a změny pracovního poměru: VY\_32\_INOVACE\_ZEA.BO.06**

1. **Doplňte chybějící údaje – využijte prezentace nebo** <http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zakonik-prace/>
2. V oblasti pracovně-právních vztahů je základní právní normou \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ práce.
3. Pracovně-právní vztahy můžeme rozdělit na pracovní \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a práce \_\_\_\_\_\_\_\_\_ mimo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ poměr.
4. Subjekty vstupující do pracovně-právních vztahů označujeme: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_a zaměstnanci.
5. Zaměstnancem může být jen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ osoba, zaměstnavatelem může být fyzická i \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ osoba.
6. Způsobilost být zaměstnancem vzniká dosažením \_\_\_\_\_\_\_let věku a ukončením povinné \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ docházky.
7. Dohodu o \_\_\_\_\_\_\_\_\_ odpovědnosti lze se zaměstnancem uzavřít po dosažení \_\_\_\_\_\_\_\_let věku.
8. Práce konané mimo pracovní poměr mohou být vykonávány na základě dohody o \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ práce a dohody o pracovní \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
9. Pracovní poměr se zakládá \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ smlouvou, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nebo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
10. Povinné náležitosti pracovní smlouvy jsou \_\_\_\_\_\_\_\_\_ práce, místo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ práce a \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_do práce.
11. Nejběžnější způsob založení pracovního poměru je uzavření pracovní \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
12. Pracovní smlouva musí být uzavřena \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
13. Pracovní \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ může obsahovat kromě povinných údajů i další údaje, na kterých se \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dohodnou.
14. Pracovní smlouva může být sjednána na dobu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ i neurčitou.
15. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ je způsob založení pracovního poměru používaný pro významné řídící pracovníky.
16. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ je způsob založení pracovního poměru, probíhá u těch míst, kde zvolený představitel reprezentuje zájmy nebo názory těch, kteří ho zvolili (např. starostové).
17. V pracovní smlouvě může být sjednána také \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ doba, během níž mohou smluvní strany rozvázat pracovní poměr písemným oznámením.
18. Pracovní poměr vzniká \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, který byl sjednán jako \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do práce.
19. Zkušební doba nesmí být sjednána delší než \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sjednané doby trvání pracovní poměru.
20. Zkušební dobu lze dodatečně prodloužit pouze o dobu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ v práci a o dobu celodenní \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
21. Maximální délka zkušební doby u vedoucích pracovníků nesmí být delší než \_\_\_\_\_\_ měsíců po sobě jdoucích ode dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ pracovního poměru.
22. Zkušební dobu lze sjednat nejpozději \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, který byl sjednán jako den \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do práce.
23. Za opakování pracovního poměru na dobu určitou se považuje rovněž i jeho \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
24. Mezi změny pracovního poměru řadíme: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zaměstnance na jinou práci, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ cestu, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zaměstnance k výkonu práce do jiného místa a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zaměstnance k jinému zaměstnavateli.
25. **Do tabulky přiřaď k číslicím z prvního sloupce písmena ze sloupce druhého:**

1. převedení na jinou práci

2. způsobilost být zaměstnancem

3. způsobilost FO být zaměstnavatelem

4. 3 povinné náležitosti pracovní smlouvy

5. přeložení

6. 3 způsoby založení pracovního poměru

7. dohodu o hmotné odpovědnosti může zaměstnanec uzavřít

8. pracovně-právní vztahy dělíme

9. zaměstnancem může být jen

10. pracovní smlouva musí být uzavřena

A. Den nástupu do práce, místo výkonu práce, druh práce

B. Od 18 let

C. Změna místa výkonu práce

D. Pracovní poměr a dohody konané mimo pracovní poměr

E. Změna druhu práce

F. Od 18 let

G. Fyzická osoba

H. Písemně

I. Uzavření pracovní smlouvy, jmenování, volba

K. Od 15 let a ukončení povinné školní docházky

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. **Odhadněte, pro která pracovní místa přichází v úvahu pracovní smlouva, jmenování nebo volba:**
2. senátor \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. uklízečka \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. náměstkyně ministra dopravy \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. prodavačka \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
6. ředitel příspěvkové organizace \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
7. účetní \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
8. starosta \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
9. **Vyberte z následujících bodů:**

můžeš využít:[**http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zakonik-prace/cast2h2.aspx**](http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zakonik-prace/cast2h2.aspx)

1. povinné náležitosti pracovní smlouvy (označ písmenkem P)
2. ostatní náležitosti pracovní smlouvy, které musí být sjednány (označ písmenkem O)

* zaměstnanec má nárok na ochrannou přilbu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* smlouva se uzavírá na dobu určitou do 30. 10. 20.. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* mzda činí 20.000 Kč měsíčně \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* nástup do zaměstnání dne 1. 5. 20.. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* dovolená činí 5 týdnů \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* pracoviště: Mlýnská 64, Uherské Hradiště \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* mzda bude převáděna bezhotovostně na účet zaměstnance \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* druh práce: mzdová účetní \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* zkušební doba činí 3 měsíce \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Příklad**:

Student soukromé vysoké školy v průběhu svého studia absolvoval souvislou praxi v jedné akciové společnosti. S jeho ředitelkou se po vykonání státní závěrečné zkoušky dohodl, že do managementu této společnosti nastoupí od 1. 10 . 2012 do pracovního poměru jako výrobní manažer. Ředitelka společnosti byla v září ze své funkce odvolána. Její nástupce absolventovi VŠ při jeho nástupu 1. 10. sdělil, že pro něho volné pracovní místo nemá a že o jeho dohodě s bývalou ředitelkou nic neví. Pokud si domluvil svůj nástup do pracovního poměru s bývalou ředitelkou, považuje ho nový ředitel za právně bezvýznamné informativní jednání, které ho k ničemu nezavazuje.

**Úkol:** **Je v tomto případě ústně uzavřená pracovní smlouva platná?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Příklad:**

Podnikatel přijal do pracovního poměru uklízečku do své prodejny umístěné v blízkosti jejího bydliště. Při svém nástupu uklízečka podepsala a převzala písemné vyhotovení pracovní smlouvy, ve které je uvedeno místo výkonu práce Brno. Po půl roce zaměstnavatel tuto uklízečku přeložil do jiné prodejny ve vzdálené brněnské čtvrti. Udivená uklízečka odmítá přejít na nové pracoviště a vytýká svému zaměstnavateli porušení smlouvy. Připomíná mu, že se s ním před vznikem pracovního poměru ústně dohodla o nástupu do prodejny u svého bydliště a že proto samozřejmě považuje tuto prodejnu za ujednané místo výkonu své práce.

Zaměstnavatel jí vysvětluje, že má v Brně několik prodejen, a proto uzavírá s každou uklízečkou pracovní smlouvu s určením místa výkonu práce Brno. Z provozních důvodů musí mít možnost překládat své uklízečky do té prodejny, kde je právě potřebuje zaměstnat. Přeložené uklízečce zdůraznil, že neuposlechnutí příkazu k přechodu na nové pracoviště by považoval za porušení pracovní kázně.

**Úkol:**

**Porušil zaměstnavatel pracovní smlouvu tím, že jako místo výkonu práce uvedl pouze Brno?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Musí uklízečka respektovat rozhodnutí zaměstnavatele a přejít na nové pracoviště?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

***Pracovní smlouva***

*Zaměstnavatel Kros, s. r. o., Mládí 327/7, 709 00 Ostrava*

*IČ 12345678*

zastoupený Ing. Petrem Novákem a

Zaměstnanec Milena Caisbergrová

narozen(a) 17. 10. 1975

občanský průkaz č. 111111111

trvalé bydliště V Poli 30, 704 00 Ostrava

uzavírají podle § 34 zákoníku práce tuto pracovní smlouvu:

1. Zaměstnanec nastoupí do práce dne *1. 9. 2012*

jako (druh práce) *účetní*

místem výkonu práce bude

1. Výše mzdy *bude stanovena samostatným mzdovým výměrem.*

Mzda je splatná *vždy 11. dne v následujícím měsíci bankovním*

*převodem na účet 19-2235210247/0300 v ČSOB.*

1. Pracovní doba je rozvržena *rovnoměrně; podrobnosti stanoví v souladu*

*se zákoníkem práce kolektivní smlouva.*

1. Zaměstnanec má nárok na dovolenou *v délce stanovené zákoníkem práce*

*a kolektivní smlouvou.*

1. Zaměstnanec bude ve smyslu § 42

zákoníku práce vysílán na služební

cesty *po dobu nezbytné potřeby*

1. Výpovědní doba *se řídí § 50-51 zákoníku práce.*
2. Další ujednání

pracovní poměr se sjednává na dobu *neurčitou.*

pracovní poměr se sjednává *se zkušební dobou v trvání 3 měsíců.*

1. Ostatní práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance, vyplývající z této pracovní smlouvy, se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími předpisy upravujícími pracovněprávní vztahy.
2. Tato smlouva je sepsána ve třech vyhotoveních, z nichž jedno obdrží

zaměstnanec a dvě budou uložena u zaměstnavatele.

V Ostravě dne 20. 8. 2012

.......................................................... .......................................................................

podpis zaměstnance razítko a podpis zaměstnavatele

1. **Posuďte náplň pracovní smlouvy a uveďte, zda tato pracovní smlouva je platná a které náležitosti obsahuje navíc oproti náležitostem podstatným.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Zdroje:**

1. KLÍNSKÝ, Ing. Petr a Ing. Otto MÜNCH. *Ekonomika pro obchodní akademie a ostatní střední školy 1*. čtvrté. Praha: FORTUNA, 2007. ISBN 978-80-7373-000-0.
2. KLÍNSKÝ, Ing. Petr a Ing. Otto MÜNCH. *Ekonomika pro obchodní akademie a ostatní střední školy 2*. třetí. Praha: FORTUNA, 2006. ISBN 80-7168-965-3.
3. KLÍNSKÝ, Ing. Petr , Ing. Otto MÜNCH, Ing. Jarmila ČECHOVÁ a Ing. Jana MACHÁČKOVÁ. *Ekonomika pro gymnázia*. první. Praha 8-Čimice: EDUKO, 2011. ISBN 978-80-87204-49-8.

Zdroje:

[www.business.center.cz](http://www.business.center.cz)